

第二届世界管理大会情况简介

国际管理学者协会联盟(简称 IFSAM ; The International Federation Scholarly Associations of Management) 于 1994 年 8 月 17—20 日在美国的达拉斯市举行了第二届世界管理大会。来自近 20 个国家和地区的约 300 名代表参加了会议。这次会议的主题是“联合全世界的管理学者”, 各国学者在会上发表了 150 多篇论文, 涉及了管理学各个领域。我国有 14 名代表参加会议, 宣读了 8 篇论文, 与世界各国的管理学界同行进行了广泛的学术交流, 向他们介绍了我国当前改革开放的政策与形势和我国管理学界的研究成果。

国际管理学者协会联盟是 1990 年 6 月在德国的法兰克福正式成立的, 现有 19 个国家的 14 个学术组织为其成员。协会联盟成立前后的 1989 年和 1991 年曾分别在法国和加拿大举行了两次专题学术会议。1992 年 9 月 IFSAM 在日本的东京召开了以“管理与高技术”为主题的第一届世界管理大会, 同时做出决定以后每两年召开一次这样的会议。下次会议将于 1996 年 7 月在法国的巴黎举行, 主题是“管理与无形的技术”, 现已开始征文。

会议开幕式上美国宾夕法尼亚大学的 Robert J House 教授作了题为“文化、组织实践及领导绩效的跨国研究”的大会报告, 会议的组织者在会中还安排了 9 个专题报告和 9 个专题讨论。这些报告和研讨的选题(见附录 1 和附录 2)从一定意义上反映了当今国际上管理学者们所关注的一些主要问题。

随着科学技术的不断进步和新世界经济秩序的建立, 各国的企业不仅将面对竞争更加激烈的市场, 而且必须适应由跨国经营所带来的不同的社会经济体制及不同文化历史背景下的动作环境, 以求生存和发展, 从而为管理实践和管理研究提出一系列新的课题, 其中有关跨国和全球化经营、人力资源管理、文化因素与管理的关系、组织环境与组织及管理的关系、研究与培训中的国际间合作等方面的理论与实践问题尤其引起了众多管理学者的注意。

我们对收入会议文集的 131 篇论文所作的一个粗略的分类统计, 也反映了上述趋势(见表 1)。

表 1 第二届世界管理大会论文集内容分类统计*

(篇)

国家或地区	经营与发展战略分析及管理	国际化与全球化管理	组织学理论, 决策过程研究	人力资源管理, 领导行为	生产管理, 质量管理 R&D 等	经济体制变革进程中的管理	管理教育与培训	文化与管理	其他	合计 (%)
美国 加拿大	12	12	6	13	5	4	5	5	7	69 (52.7)
欧洲	4	6	10	2	3	1	4	3	8	41 (31.3)
其他	3	1	2	2	5	5	1	1	1	21 (16.0)
合计 (%)	19 (14.5)	19 (14.5)	18 (13.7)	17 (13.0)	13 (10.0)	10 (7.6)	10 (7.6)	9 (6.9)	16 (12.2)	131 (100.0)

* 合作论文按第一作者所在国家或地区统计。

欧洲国家包括: 荷兰, 法国, 意大利, 德国, 西班牙, 英国, 比利时, 瑞典。

其他国家与地区包括: 中国, 日本, 新加坡, 墨西哥, 新西兰及香港和台湾地区。

从表中还可以看出不同国家和地区的学者所关心问题的差异。这次会议选录的论文大多是通过各国联系的学术团体根据本国学术传统和标准从投稿中选送的,因此一定程度上反映了不同国家或地区在管理领域的研究现状。由于一篇管理学的论文往往涉及许多方面,而且从不同的角度可作不同的分类,加之参加会议的人数及文集所收录的论文数毕竟有限,所以上述分析仅有很初步的参考意义。

附录1 第二届世界管理大会专题报告的题目

- (1) MESO: 社会网络与分析的层次
- (2) 全球化与人力资源管理
- (3) 一个蝴蝶何以搅乱一个行业
- (4) 总部和子公司的国际人力资源实践: 所言非所行
- (5) 硅谷的经验: 不断创新
- (6) 国际合资企业中雇员态度与组织的效绩
- (7) 公司重组、规模减缩与全球扩展: 于混乱中创造秩序
- (8) 会学习的组织
- (9) 跨文化合作研究: 过程及一些结果

附录2 第二届世界管理大会专题讨论的题目

- (1) 管理学者间实质与非实质性的区别及全球性合作
- (2) 融文化因素于研究过程
- (3) 扩大国际计算机网络在数学和研究中的利用
- (4) “最佳实践”的谬见与全球化制造
- (5) 求同和求异的培训: 相背而又互补的范式
- (6) 混沌与复杂性: 关于管理学研究中概念, 理论和策略的对话
- (7) 改变我们以改变管理教育
- (8) 国际化企业的文化转变过程: 理论证据
- (9) 大胆试验与最佳人力资源管理: 一项理论与实践结合的研究

(北京科技大学管理学院 陈志诚 高俊山供稿)